

A photograph of a forest path with tall, thin trees and a blue-tinted sky. The path is covered in fallen leaves and branches, leading into the distance. The trees are tall and thin, with their trunks forming a dense canopy. The sky is a deep blue, and the overall atmosphere is misty and ethereal.

¿Dónde estamos y
hacia dónde vamos?



No siempre ha sido como ahora.

Hubo un tiempo en que los prados eran verdes y brillaba el arco iris.

Teníamos un sueldo moderado pero digno. Nadie quería ser empleado público.

Los sindicatos tradicionales mejoraban nuestras condiciones laborales. Era la época de las vacas gordas.

No era difícil chupar de la teta básicamente porque había leche para todos.



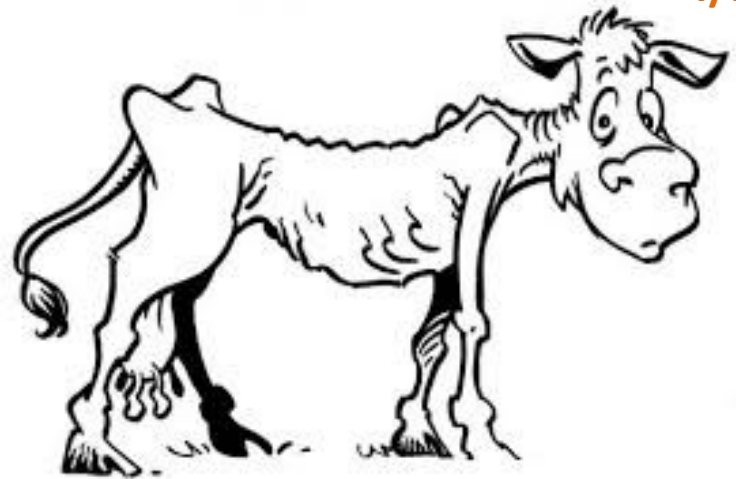
Incluso había tan buen rollo que muchos daban el gran salto de su vida.



Pero la leche se acabó.

Y dando igual la ideología política del que
nos gobernara ...

Comienza el calvario del empleado
público.

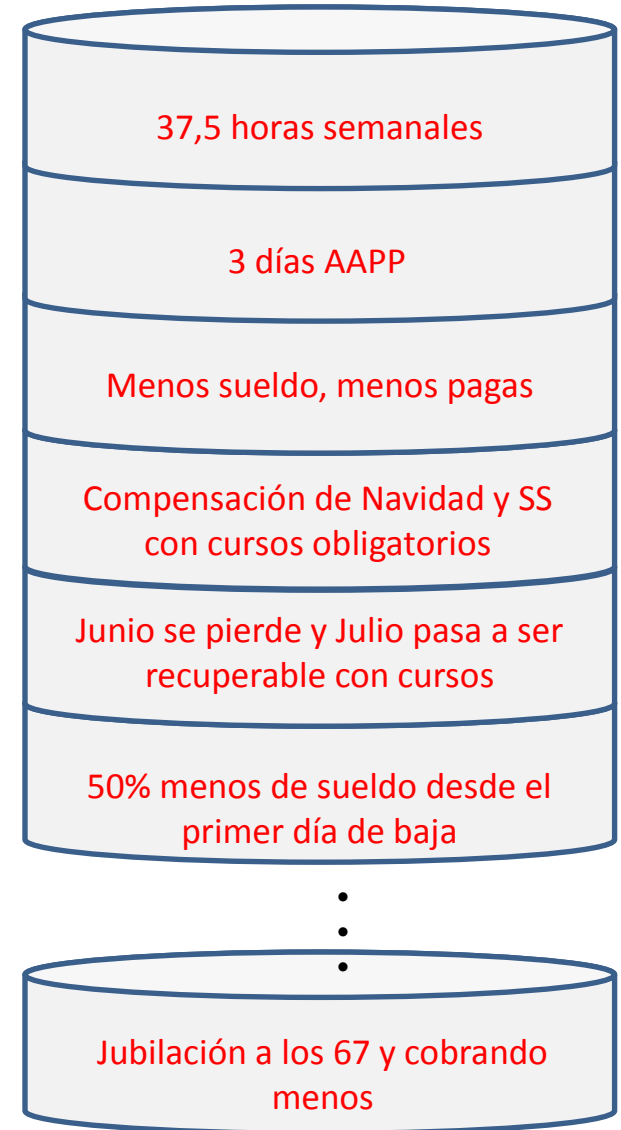
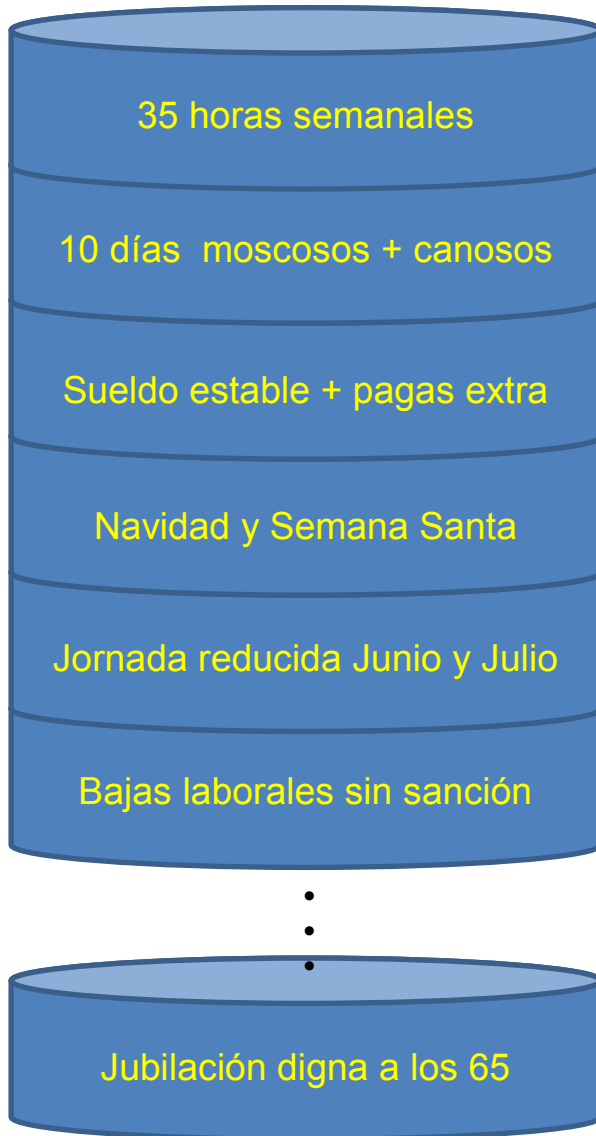


Ahora todos nos envidian.

Y por eso somos objeto de
escarnio en una cuidada
campaña de acoso y
derribo.



Y demonizada la imagen del empleado público, comienzan los recortes.



¿Y qué hacen mientras tanto los sindicatos tradicionales?



Pero, ¿por qué?

7/10

¿Puede ser por las íntimas relaciones de algunos sindicalistas con las empresas?

ELMUNDO.es

UGT despide con 20 días de indemnización a 130 trabajadores.

El sindicato dice que los trabajadores entienden las dificultades del momento.

Público.es

Una líder de CCOO en Galicia también estaba en el yate con Feijóo y Dorado.

Era responsable de Sanidad del sindicato. En esa época, Feijóo presidía el Insalud.

¿Quizá es porque no actúan como predicán?

EL PAÍS

¿Es posible que estén más ocupados en otros asuntos?

EL PAÍS

Si se acaba la subvención sindical, falta la financiación de los no afiliados.

Cándido Méndez, secretario general de UGT, defiende la financiación pública para los sindicatos.

La juez de los ERE señala que CC.OO y UGT cobraron 4,2 millones en comisiones.

La juez ve ilegales estos abonos por su intermediación en los ERE fraudulentos.

¿O quizá es porque no se muerde la mano que te da de comer?

¿Y qué ocurre en la UMA?

¿Se traslada el modelo nacional sindical a las secciones sindicales universitarias?

- ¿También hay relaciones íntimas entre sindicatos y empresa?
- ¿Actúan como predicán?
- ¿Se preocupan por nuestros asuntos?



La **inspección de servicios** fue aprobada en 2010 en Consejo de Gobierno con la presencia de CCOO y UGT en ese Órgano.

El **calendario laboral de 2013**, que incluye gran parte de los recortes, fue firmado por CCOO y UGT y ocultado a la plantilla.

La **instrucción interna** fue negociada, acordada y celebrada por todos los sindicatos. Ese documento incluye el resto de recortes que nos han aplicado.

Y ¿qué se puede hacer a partir de ahora?

1º Presencia de SITUMA en la Junta de PAS,

- Obligaré a la empresa a negociar con nosotros.

2º Ninguno de los representantes de SITUMA estará liberado,

- Así no desconectaremos de la realidad laboral.
- Un liberado no sufre muchos de los recortes que firma.
- Nos mantendrá despiertos.

3º Ejecutar nuestro programa electoral punto a punto,

- No cuesta un céntimo aplicarlo. Es realista y acorde a los tiempos.
- Apoyaremos cualquier iniciativa ajena a SITUMA que mejore las condiciones laborales.
- Lucharemos ferozmente contra cualquier sindicato que acuerde un recorte.

4º Reactivar la Junta de PAS, relanzar las asambleas de trabajadores y los referéndums sobre las grandes decisiones.

- La Junta no se ha reunido en los dos últimos años.
- No queremos que decida nadie por nosotros.

10 razones y pico para optar por SITUMA

1. Los trabajadores estamos mucho peor que hace 4 años. Los sindicatos tradicionales han demostrado no tener soluciones.
2. El modelo sindical actual ha quedado obsoleto. El movimiento social, las redes de comunicación y la participación ciudadana es el futuro.
3. SITUMA no recibe fondos de ninguna Institución. Eso nos hace realmente independientes.
4. No tenemos superiores que nos marquen objetivos de votos o cuotas de afiliación. Nuestro trabajo se concentra sólo en la plantilla de la UMA.
5. Podemos hablar con libertad: ningún miembro de SITUMA forma parte del equipo de gobierno.
6. Nadie en SITUMA se va a liberar. Estaremos en el mismo barco que los trabajadores.
7. Los delegados de SITUMA estarán siempre a disposición de todos los trabajadores y no sólo dos semanas antes de unas elecciones.
8. SITUMA está abierta a toda la plantilla sin diferenciación de ideologías, religión o sexo. No somos el sindicato de “tal partido político”.
9. No cobramos cuota por ser afiliado. Cuando hace falta dinero cada uno pone lo que su presupuesto le permita, si es que puede.
10. SITUMA tiene los pies en el suelo. La demagogia y las falsas promesas no son nuestro estilo.

y pico ... Porque no cumplir con lo anterior nos convertiría en lo que ya hay y creednos, es lo último que nos gustaría ser.



Somos diferentes, somos SITUMA