

A/A VICEGERENCIA DE ORGANIZACIÓN Y MEJORA LOS SERVICIOS UNIVERSITARIOS.

D. José Manuel Doblas Viso

Propuesta de SITUMA para el plan de promociones del PAS. Atendiendo a su petición en la reunión celebrada el 24 de septiembre de 2013 entre sindicatos y Vicegerencia de Organización, queremos hacerle llegar nuestras propuestas para la negociación que venimos desarrollando:

PAS Funcionario:

- Sacar a concurso las plazas ya dotadas sin reserva, pero previo análisis de todas las comisiones de servicio a través de la Comisión de Seguimiento de Comisiones de Servicio. Además debe modificarse el Reglamento de provisión de puestos de trabajo de la UMA: tribunales, sistema de baremación, criterios de asignación, etc... Y sólo podrían salir las plazas que pasarán dicho examen y fueran necesarias.
- Recalificación de 17 a 18 de todos los puestos base de UMA que a día de hoy tienen el nivel 17.
- Tras concluir la Recalificación, empezar a regularizar a todo el personal que tiene una escala y ocupa puesto de una escala inferior a la que le corresponde. Debemos regularizar dichos desajustes
- Hacer efectivos los compromisos de RPT ya firmados, que por la falta de disponibilidad presupuestaria están parados, con máxima prioridad.

PAS Laboral:

- Regularizar aquellos que están en superior categoría, si legalmente es posible y cumplen con los criterios para el desempeño de funciones de categoría superior acordados entre el Comité de Empresa y la UMA.
- Adaptar los grupos profesionales al desempeño real de cada puesto, comenzando por los grupos IV que realizan labores superiores a la clasificación actual.

PAS Funcionario y PAS Laboral: propuestas comunes.

- Solicitud de convocatoria de la comisión de seguimiento de las comisiones de servicio internas.
- Solicitud de listado de nombres de liberados sindicales de la UMA, informando del origen de su liberación: órgano, convenio o decreto y horas. De igual forma solicitamos listado del personal docente y horas lectivas que se reducen por representación de los trabajadores
- Creación de una bolsa de movilidad voluntaria e incentivada, donde el personal pueda apuntarse y optar a moverse dentro de los servicios de la UMA. De esta forma el personal podrá ser movido de forma voluntaria para apoyar a servicios que tienen picos de carga de trabajo en meses concretos.
- Así mismo, también solicitamos que nos envíes los criterios por los que ha sido realizada la propuesta de plazas de promoción por parte de la empresa



José Carlos Bustamante Toledo



Directiva de SITUMA