

A/A Vicegerencia de organización y mejora de los servicios universitarios.

D. José Manuel Doblas Viso.

Propuestas de SITUMA que nos han sido solicitadas desde la vicegerencia con respecto a las diferentes negociaciones que se mantienen abiertas:

Propuesta de Calendario Laboral 2015

- **Saldo sobrante:** Saldo sobrante del 2014 pasarlo al saldo inicial de 2015, estableciendo el 31 de Marzo como fecha tope para su uso en horario flexible. Dichas horas también podrían acumularse hasta en un máximo de 3 días libres.
- **Días por festivo en sábado:** 2 días libres por los 2 festivos que caen este año en sábado.
- **Días de Vacaciones + Flexibilidad:** Más días de los 22 de vacaciones a libre elección del trabajador, no sólo los 3 que sobran de Cierre de agosto. La opción puede ser que no cierre la UMA todo agosto y que el cierre sea desde 1 al 23 de Agosto.
- **Cortesía para todos:** 20 minutos al día que suman al saldo diario para TODOS, así no hay problema de unos turnos con cortesía y otros no.
- **Horario Reducido de Verano:** Desde 15 junio, de 8:30 a 14:30 turno de mañana y de 14:00 a 20:00 turno de tarde.
- **Cursos de Formación:** Insistir en que la finalidad de los cursos sea la capacitación del trabajador.

Registro de órganos de representación

Debe de ser un registro público y detallado de horas mensuales por liberación de cada representante con derecho a las mismas, ya sea liberación completa o parcial.

El registro debe especificar las horas sindicales utilizadas por cada representante, no sólo a las que tiene derecho. Los datos de dicho registro deben ser públicos y accesibles vía web.

El representante con liberación parcial, usará el crédito horario con responsabilidad, por el tiempo imprescindible a sus tareas de representación y de manera que afecte lo mínimo al cumplimiento de sus tareas cotidianas de desempeño.

El representante con liberación total, también deberá fichar diariamente que está ejerciendo sus deberes laborales en el entorno sindical, para lo cual se podría habilitar una anotación especial en el sistema eTempo.

Además de la creación de dicho registro, que es obligada por ley, sería interesante saber cuáles son las reglas de los créditos horarios sindicales en la UMA, ya que a día de hoy, está todo en suspenso por una negociación que viene desarrollándose desde hace más de un año.

Criterios para la selección de plazas a oferta de empleo público

Para terminar de establecer los criterios para aprobar una oferta de empleo público del PAS, lo primero que se precisa es un informe exhaustivo de la empresa de las plazas vacantes en RPT, las necesidades de los servicios fundamentadas y las plazas necesarias que no estando en RPT, se tiene previsto crearlas por necesidades de los servicios.

Regulación UNN

En fecha próxima tendremos una propuesta de regulación de las UNN, basada en la transparencia e igualdad, para lograr la máxima igualdad de condiciones.

¿Cuándo está previsto abordad su negociación?